

**„Hier ist alles
für uns drin ...“**



Die Dienst-/Berufsunfähigkeitsabsicherung: Denken Sie frühzeitig an die Absicherung Ihres Einkommens.

Dienst- oder Berufsunfähigkeit – es trifft nicht immer nur die anderen:

Durch eine Krankheit oder einen Unfall kann es passieren, dass Sie plötzlich Ihren Beruf nicht mehr ausüben können. Das beeinflusst nicht nur den Alltag, sondern bringt zusätzlich erhebliche finanzielle Einbußen mit sich.

Beamte auf Widerruf und Probe werden bei Dienstunfähigkeit ohne Versorgungsansprüche entlassen (Ausnahme Dienstunfall) und in der gesetzlichen Rentenversicherung nachversichert.

Der TIPP:

Mit der Dienstanfänger-Police der DBV sichert der junge Beamte sein Einkommen bei Dienstunfähigkeit. Je nach Laufbahngruppe können bis zu 1.800 EUR Dienstunfähigkeitsrente versichert werden. Und das zu einem besonders günstigen Preis.

Beamte auf Lebenszeit haben zunächst bei Dienstunfähigkeit nur einen Mindestversorgungsanspruch. Dieser ist jedoch sehr gering (ca. 1.400 EUR). Bei Dienstunfähigkeit vor der gesetzlichen Altersgrenze werden bis zu 10,8 % vom monatlichen Ruhegehalt lebenslang abgezogen.

Übrigens: Neben der Allgemeinen Dienstunfähigkeitsversicherung für Verwaltungsbeamte und Lehrer und der Speziellen Dienstunfähigkeitsversicherung für uniformierte Beamte bietet die DBV auch die Möglichkeit an, Teildienstunfähigkeit abzusichern.

Arbeitnehmer müssen gravierende Einschränkungen bei der Berufsunfähigkeitsrente hinnehmen. Die Berufsunfähigkeitsrente wurde um ca. 30 % gekürzt. Nur noch alle vor dem 01.01.1961 Geborene erhalten diese reduzierte Rente. Für alle Jüngeren wurde die Berufsunfähigkeitsrente gänzlich gestrichen!



Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Kostenlose Vorsorgeanalyse.
- Dienstanfänger-Police optimal an Beamtenversorgung angepasst.
- Bis zu 1.800 EUR monatlicher Dienstunfähigkeitsrente versicherbar für Dienstanfänger.
- Spezielle Dienstunfähigkeitsversicherung für uniformierte Beamte. Im Gegensatz zu den meisten anderen Anbietern gibt es bei der DBV keine Begrenzung auf 72 Monate bei Beamten auf Lebenszeit.
- Spezielle Leistung bei Soldaten/Polizisten auch für Auslandseinsätze.
- Keine konkrete Verweisbarkeit bei Beamten auf Lebenszeit.
- Interessante Steuervorteile bei der Dienstunfähigkeitsversicherung in Kombination mit der Basisrente möglich.
- Je nach Beruf ist Dienstunfähigkeitsschutz bis zum Alter 67 versicherbar.
- Bei der DBV ist die vorteilhafte „Allgemeine Dienstunfähigkeitsklausel“ integraler Bestandteil der Berufsunfähigkeitsbedingungen.
- Professionelles Tool zur Berechnung der Beamtenversorgung/Bedarfsermittlung.
- Umfangreiche Nachversicherungsgarantien, Inflationsschutz durch Dynamikvereinbarung.

Sichern Sie sich jetzt besonders günstig ab.

Exklusiver Vorteil dank Mitgliedschaft.

- Bis zu 25 % Preisnachlass auf die Dienst-/Berufsunfähigkeitsversicherung in Kombination mit winGarant Klassik oder einer winBasis Rentenversicherung.

Die Dienst-/Berufsunfähigkeitsabsicherung: Top-Schutz zu günstigen Preisen.

Die private Dienst-/Berufsunfähigkeitsabsicherung ist auch für Beamte und Tarifbeschäftigte im öffentlichen Dienst ein absolutes Muss!

Gut, dass Sie bei diesem wichtigen Vorsorgethema von den besonders attraktiven Vorteilsbedingungen durch das dbb Vorsorgewerk profitieren können. Sehen Sie anhand der Beispielfälle, wie günstig Sie sich absichern können.

**Jetzt noch günstiger:
Ab 50 Cent*
pro Tag!**

Für nur ca. 50 Cent* pro Tag sichern Sie Ihre Arbeitskraft mit folgenden Dienst-/Berufsunfähigkeitsrenten bis zum 60. Lebensjahr ab:

Eintrittsalter	Beschäftigung	Beitrag pro Tag	Monatl. Rente* bis zum 60. Lj.
20 Jahre	Beamter auf Widerruf und Probe Verwaltungsbeamter	50 Cent*	957 EUR** <small>(mtl. Rente bis Verbeamtung auf Lebenszeit)</small>
20 Jahre	Verwaltungsangestellter	50 Cent*	1.040 EUR
30 Jahre	Verwaltungsbeamter Höherer Dienst	50 Cent*	514 EUR
30 Jahre	Verwaltungsangestellter	50 Cent*	862 EUR
40 Jahre	Verwaltungsbeamter Höherer Dienst	50 Cent*	414 EUR
40 Jahre	Verwaltungsangestellter	50 Cent*	695 EUR

* Inkassobeitrag für eine entsprechende Dienst-/Berufsunfähigkeitsrente als selbstständige Berufsunfähigkeitsversicherung in Verbindung mit winGarant Klassik (Riester-Rente). Monatsbeiträge umgerechnet in Tageswerte. Der Inkassobeitrag und die Rente berücksichtigen den Leistungsfallbonus. Er kann nicht für die gesamte Dauer garantiert werden. Er gilt, solange die derzeit festgesetzten Überschussanteile (gemäß Deklaration 2010) unverändert bleiben.

**** Zweite Phase**

Als Beamter auf Lebenszeit haben Sie in der Regel einen ersten gesetzlichen Mindestversorgungsanspruch. Dieser führt zu einer Anpassung der versicherten Dienstunfähigkeitsrente. Sie kann innerhalb von 3 Monaten ohne erneute Gesundheitsprüfung an den tatsächlichen Versorgungsbedarf angeglichen werden.

Hilfe und Sicherheit bei schweren Krankheiten oder Unfällen mit der Existenzschutzversicherung

Die Existenzschutzversicherung der DBV bietet Ihnen flexiblen und günstigen Schutz. Bei schweren Krankheiten oder Unfällen erhalten Sie eine lebenslange Rente

- ab einer 50 %igen Invalidität nach einen Unfall und/oder
- bei schweren Schädigungen eines wichtigen Organs (z. B. Gehirn und zentrales Nervensystem, Lunge, Nieren, Herz, Leber) und/oder

- bei Verlust der Grundfähigkeiten (sehen, hören, sprechen oder sich orientieren sowie bei schwerwiegenden Störungen des Stütz- und Bewegungsapparats) und/oder
- ab Pflegestufe I in der gesetzlichen Pflegeversicherung.

Übrigens: Die Existenzschutzversicherung eignet sich ideal als Ergänzung zur Berufs-/Dienstunfähigkeitsversicherung.

Die Riester-Rente: Vorsorgen und von staatlichen Zulagen profitieren.

Der dbb hat erreicht, dass auch alle Angehörigen des öffentlichen Dienstes in den Genuss der staatlichen Förderung zum Aufbau einer kapitalgedeckten Zusatzvorsorge mit garantierter Rentenzusage kommen.

Zulagen und Steuervorteile

Die staatliche Förderung der Altersvorsorgeverträge erfolgt über Zulagen und den zusätzlichen steuerlichen Sonderausgabenabzug. Voraussetzung für den Erhalt der maximalen Zulagen ist: Sie zahlen 4 % Ihres in der Rentenversicherung beitragspflichtigen Vorjahreseinkommens (bzw. Besoldung oder Amtsbezüge) – einschließlich staatlicher Zulagen.

Die Zulage setzt sich aus einer Grundzulage und einer Kinderzulage zusammen. Übrigens: Staatliche Zulagen gibt es auch für den Ehepartner.

Sparer unter 25 Jahren erhalten einen einmaligen Bonus von 200 EUR im ersten Beitragsjahr (Voraussetzung: Zahlung des Mindesteigenbeitrags).

Förderung durch Zulagen und Sonderausgabenabzug seit 2008	
Grundzulage je Erwachsenen p. a.	154 EUR
Zulage je kindergeldberechtigtem Kind p. a.	185 EUR
– geboren vor 2008	300 EUR
– geboren ab 01.01.2008	
Mindesteigenbeitrag p. a.	4 % (vom beitragspflichtigen Vorjahreseinkommen)
max. Förderbeitrag p. a.	2.100 EUR

Exklusive Vorteile dank Mitgliedschaft.

- Höhere garantierte Altersrente.
- Bis zu 25 % Preisnachlass auf die Dienst-/Berufsunfähigkeitsversicherung in Kombination mit der winBasis Rentenversicherung.

winGarant Klassik¹ – die klassische Riester-Rente

Bei winGarant, der klassischen Form des Vorsorge-sparens, profitieren Sie von einer soliden Garantieverzinsung.

Außerdem ermöglichen Ihnen die erwirtschafteten Überschüsse eine jährlich steigende Rente. winGarant ist sehr gut für den sicherheitsorientierten Sparer geeignet.

TwinStar Riester-Rente² – hohe Garantie und Top-Rendite

Die TwinStar Riester-Rente bietet eine der höchsten garantierten Renten und zusätzliche Top-Renditechancen.

TwinStar Riester-Rente gibt es in zwei Varianten:

- TwinStar Riester-Rente Klassik
Kapitalanlage durch Experten von AXA in ein gemanagtes Portfolio.
- TwinStar Riester-Rente Invest
individuelle Auswahl aus Einzel- und Dachfonds sowie Ablaufmanagement für Ihren Vorsorge-Erfolg.

Weitere Vorteile der Riester-Rente

Die Riester-Renten von AXA und DBV bieten Ihnen neben der staatlichen Förderung noch weitere Vorteile:

- Lebenslange Rentenzahlung.
- Vereinfachte Beantragung der Zulage über Dauerzulagenantrag.
- Förderfähige Beitragsteile sind Hartz-IV-sicher.
- Auf Wunsch Auszahlung von bis zu 30 % des zu Rentenbeginn zur Verfügung stehenden Kapitals.
- Kombination mit Berufs-/Dienstunfähigkeitschutz möglich.

¹ Angeboten durch DBV Deutsche Beamtenversicherung Lebensversicherung AG, 65170 Wiesbaden

² Angeboten durch AXA Life Europe Ltd, Niederlassung Deutschland, Colonia-Allee 10–20, 51067 Köln

Vital und Vital Z: Die leistungsstarke private Krankenversicherung.

Die Tarifvielfalt von Vital bietet den idealen Versicherungsschutz für **Arbeitnehmer mit Einkommen über der Jahresarbeitsentgeltgrenze.**

Sie bietet Top-Leistungen im ambulanten und stationären Bereich sowie für Zahnbehandlung, Zahnersatz und Kieferorthopädie.

Und das bieten Ihnen Vital und Vital Z:

- Freie Wahl des Arztes, Facharztes, Zahnarztes und des Krankenhauses.
- Heilpraktikerleistungen.
- Zweibettzimmer und Privatarzt, nach einem Unfall sogar Einbettzimmer.
- Erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung bei Leistungsfreiheit.
- Weltweiter Versicherungsschutz bis zu 6 Monate ohne Mehrbeitrag.
- Keine Wartezeiten bei erstmaliger Versicherung.
- Vertraglich garantierte medizinische Serviceleistungen.
- u. v. m.



Exklusive Vorteile dank Mitgliedschaft.

- 3 % Beitragsnachlass.*
- Grundsätzliche Annahmeverpflichtung.**
- Beitragsfreie Ausdehnung des Versicherungsschutzes bei vorübergehendem Aufenthalt im außereuropäischen Ausland.

Weitere Vorteile siehe Seite 31.

* tarifabhängig

** ggf. unter Vereinbarung von besonderen Bedingungen (z. B. Risikozuschlag, Leistungseinschränkung)

Vision B und Tarifgruppe B: Mehr als nur Krankenversicherungsschutz.

Als **Beamtin oder Beamter** – auch auf Widerruf im Vorbereitungsdienst – erhalten Sie im Krankheitsfall vom Dienstherrn finanzielle Beihilfe zu den entstandenen Krankheitskosten. Der Ihnen verbleibende Rest ist aber immer noch zu hoch, um ihn allein zu bezahlen.

Tarifangebot für Beihilfeberechtigte

Bei der DBV Deutsche Beamtenversicherung Krankenversicherung¹ stehen für Beihilfeberechtigte und deren berücksichtigungsfähige Angehörige zwei Produktlinien zur Verfügung. Je nach individuellen Wünschen kann entweder der Komfort-Schutz oder der Top-Schutz gewählt werden.

Komfort-Schutz: Vision B

Der Tarif für gesundheits- und preisbewusste Beihilfeberechtigte und deren berücksichtigungsfähige Angehörige, die für ein hervorragendes Preis-Leistungs-Verhältnis bereit sind, in einem überschaubaren Rahmen, Eigenverantwortung zu übernehmen.

Exklusive Vorteile dank Mitgliedschaft.

- 3 % Beitragsnachlass.*
- Grundsätzliche Annahmeverpflichtung.**
- Beitragsfreie Ausdehnung des Versicherungsschutzes bei vorübergehendem Aufenthalt im außereuropäischen Ausland.

Ein Beispiel: (Frau, 50 % Beihilfetarife):
Bei einem Krankenversicherungsbeitrag von 200 EUR auf eine angenommene Versicherungsdauer von 40 Jahren ergibt sich ein Preisvorteil von rund 2.900 EUR.***

Weitere Vorteile siehe Seite 31.

Top-Schutz: Tarifgruppe B

Ein Tarif für gesundheits- und leistungsorientierte Beihilfeberechtigte und deren berücksichtigungsfähige Angehörige, die umfassenden Versicherungsschutz mit möglichst geringen Eigenanteilen suchen.

Nutzen Sie die Vorteile von Vision B oder Tarifgruppe B in Leistung und Service:

- Freie Wahl des Arztes, Facharztes, Zahnarztes und des Krankenhauses.
- Erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung bei Leistungsfreiheit.
- Weltweiter Versicherungsschutz bis zu 6 Monate ohne Mehrbeitrag.
- Dienstunfälle, Berufskrankheiten und Sportunfälle sind zuschlagsfrei mitversichert.
- Leistungserstattung auf Basis von Rechnungsduplikaten.
- Keine Wartezeiten bei erstmaliger Versicherung.
- Heilpraktikerleistungen.
- Vertraglich garantierte medizinische Dienstleistungen.

Mehr Flexibilität

Umfangreiche Optionsrechte ermöglichen sowohl einen Wechsel von Vision B in die Tarifgruppe B als auch die Erweiterung des Versicherungsschutzes um bisher nicht versicherte beihilfekonforme Tarife. Dies ist eine deutliche Mehrleistung neben den üblichen Anpassungen an den Beihilfebedarf.

¹ Die DBV Deutsche Beamtenversicherung Krankenversicherung ist eine Zweigniederlassung der AXA Krankenversicherung AG.

* tarifabhängig

** ggf. unter Vereinbarung von besonderen Bedingungen (z.B. Risikozuschlag, Leistungseinschränkung)

*** im Vergleich zu nicht rabattierten Tarifen der DBV



Beihilfeergänzung: Der Schutz vor hohen Eigenanteilen.

Beihilfeergänzung – ein wichtiges Thema

In einigen Bereichen – beispielsweise bei Zahnersatz – liegt die tatsächliche Beihilfeleistung deutlich unter den genannten Prozentsätzen. Dadurch entstehen gravierende Beihilfelücken. Deshalb gibt es für die Produktlinien Vision B und Tarifgruppe B die passenden Beihilfeergänzungstarife, die die Beihilfelücken kompensieren und Sie vor hohen Eigenanteilen schützen.

Weitere vielfältige Ergänzungstarife, die nach Wunsch mit beiden Produktlinien kombiniert werden können:

- Unterbringung im Ein- oder Zweibettzimmer mit Chefarztbehandlung.
- Krankenhaustagegeld.
- Kurkostenversicherung.
- Pflegevorsorgetarife.
- Beitragsentlastung im Alter.



Exklusive Vorteile dank Mitgliedschaft.

- 3 % Beitragsnachlass.*
- Grundsätzliche Annahmeverpflichtung.**
- Beitragsfreie Ausdehnung des Versicherungsschutzes bei vorübergehendem Aufenthalt im außereuropäischen Ausland.

Weitere Vorteile siehe Seite 31.

* tarifabhängig

** ggf. unter Vereinbarung von besonderen Bedingungen (z. B. Risikozuschlag, Leistungseinschränkung)

Die Auslandsreise-Krankenversicherung: Damit Sie überall sicher sind.

Der Urlaub steht vor der Tür, die ersten Urlaubspläne werden geschmiedet oder die Koffer sind bereits gepackt. Doch was, wenn Sie im Ausland einen Arzt aufsuchen müssen?

Die gesetzliche Krankenkassen, die privaten Krankenversicherungen bzw. die Beihilfe übernehmen nicht immer alle Kosten.

Schon ab 4,68 EUR deckt die Auslandsreise-Krankenversicherung die Kosten einer qualifizierten medizinischen Behandlung im Ausland ab und übernimmt die Kosten eines medizinisch sinnvollen Rücktransports nach Deutschland.

Sehr günstige Jahresbeiträge pro Person pro Jahr

- 4,68 EUR bis zum 60. Lebensjahr.
- 11,76 EUR vom 61. bis zum 70. Lebensjahr.
- 16,56 EUR ab dem 71. Lebensjahr.

Exklusive Vorteile dank Mitgliedschaft. Rund um Gesundheit und Pflege.

- 3 % Beitragsnachlass.¹
- Grundsätzliche Annahmeverpflichtung.^{2,3}
- Beitragsfreie Ausdehnung des Versicherungsschutzes bei vorübergehendem Aufenthalt im außereuropäischen Ausland.
- Bei Krankheitskostenvollversicherungen führen erbrachte Leistungen anlässlich einer vorübergehenden Auslandsreise nicht zu einem Verlust der Beitragsrückerstattung.
- Umfassende medizinische Serviceleistungen: Anruf genügt und schon stehen Ihnen Ansprechpartner zur Verfügung, die Sie rund um Ihre Gesundheit beraten und durch modernste Technik Zugriff auf das weltweit aktuellste Wissen haben.

¹ tarifabhängig

² ggf. unter Vereinbarung von besonderen Bedingungen (z. B. Risikozuschlag, Leistungseinschränkung)

³ gilt nicht für Pflegevorsorgetarife (Flex 1 – 3, FamilyFit und Akut)

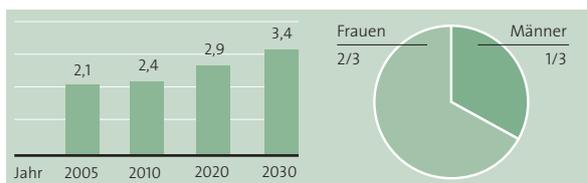
Weitere Informationen
und Direktabschluss
unter:
www.dbb-vorsorgewerk.de



Die Pflegevorsorge-Versicherung: Kinder haften für ihre Eltern – warum Pflegebedürftige gut versorgt sein müssen.

Private Pflegeabsicherung ist in jeder Lebensphase unverzichtbar. Denn nur wer sich rechtzeitig darum kümmert, kann darauf vertrauen, finanziell unabhängig zu bleiben und sich seine Lebensqualität zu erhalten. Derzeit sind in Deutschland über 2,25 Millionen Menschen als anerkannte Pflegefälle registriert – mit steigender Tendenz. Ein Thema, das für jeden wichtig ist.

Zahl der pflegebedürftigen Menschen in Deutschland (Mio.):



Quelle: Prognose Statistisches Bundesamt, Stand: 2007

Versorgungsleistungen decken Kosten nur zum Teil

Zwischen den Leistungen der Pflegepflichtversicherung (gegebenenfalls Beihilfe) und den tatsächlichen Kosten für ambulante und stationäre Pflege entsteht oftmals eine große Lücke, für die Sie selbst aufkommen müssen.

Der TIPP:

Auch bei Beamten besteht eine Versorgungslücke und die Notwendigkeit einer privaten Absicherung.

Das zahlt die Gesetzliche Pflegepflichtversicherung (EUR/mtl.):

Pflegestufe	stationär	ambulant
I	1.023	440
II	1.279	1.040
III	1.510	1.510

Stand: 01/2010

Derzeit kostet ein stationärer Pflegeplatz zwischen 3.000 und 5.000 EUR monatlich.

Die DBV bietet Ihnen maßgeschneiderte Absicherung für den Pflegefall

Ganz gleich, ob Sie alleinstehend sind oder Familie haben, Berufsanfänger oder bereits in der Ruhestandsplanung sind – mit der DBV finden Sie genau die Vorsorgelösung, die zu Ihrer Lebensplanung und Ihren finanziellen Möglichkeiten passt.

Pflegegeld-Versicherung Pflegevorsorge Flex

Die DBV bietet Ihnen mit dem Tarif Pflegevorsorge Flex ein Produkt, das sich ganz auf Ihre Wünsche einstellt. Sie entscheiden selbst, ob Sie nur Pflegestufe III oder diese in Kombination mit Pflegestufe II bzw. den Pflegestufen II und I absichern möchten. Zudem können Sie für jede Stufe ein individuelles monatliches Pflegegeld wählen, das Ihnen im Leistungsfall zu 100 % ausgezahlt wird.

Vorteile, die sich auszahlen:

- Damit Ihr Versicherungsschutz mit den stetig steigenden Pflegekosten Schritt hält, erhöht sich das Pflegegeld alle 3 Jahre automatisch um 10 % – ohne erneute Gesundheitsprüfung.
- Ändert sich Ihre Pflegestufe innerhalb eines Monats, erhalten Sie für den gesamten Monat die Leistung, die für die höhere Pflegestufe abgesichert wurde.
- Selbst wenn keine Pflegestufe vorliegt, jedoch ab dem 20. Lebensjahr ein erheblicher Betreuungsbedarf besteht, zahlt die DBV Ihnen 20 % des vereinbarten Pflegegeldes in Pflegestufe I. Das gilt z. B. auch bei Demenz.
- Unter bestimmten Voraussetzungen können Sie die Leistungen von Pflegevorsorge Flex auch im europäischen Ausland in Anspruch nehmen.



„Ich will meine Familie später nicht finanziell belasten.“

Prävention und Absicherung für die ganze Familie Pflegevorsorge FamilyFit

Die DBV bietet Ihnen mit Pflegevorsorge FamilyFit genau die Vorsorgelösung, die zu Ihrer Lebensplanung und Ihren finanziellen Möglichkeiten passt. So eignet sie sich für Großeltern, die gleichzeitig vorsorgen und ihren Kindern und Enkeln etwas Gutes tun möchten. Genauso ideal ist sie für junge Familien, die von dem Vorteil profitieren, dass Kinder beitragsfrei versichert werden können.

Die wichtigsten Vorteile

- Für jedes versicherte Familienmitglied kann ein monatliches Pflegegeld zwischen 500 und 2.250 EUR vereinbart werden.
- Für Kinder unter 15 Jahren kann in FamilyFitK beitragsfrei eine Basisabsicherung von 500 EUR monatliches Pflegegeld vereinbart werden.
- Wenn Sie vorbeugend etwas für Ihre Gesundheit tun, beteiligt sich die DBV an den Kosten für Maßnahmen zur Ernährung, Bewegung oder Entspannung.
- Die Mitarbeiter des Beratungsservice zu Gesundheit und Prävention informieren Sie telefonisch, wie Sie und Ihre Lieben gesund bleiben und vorbeugen können.
- Um Ihre Leistungsfähigkeit so lange wie möglich zu erhalten, übernimmt die DBV für Versicherte ab 70 Jahre alle 2 Jahre die Kosten für einen präventiven Hausbesuch.
- Außerdem vermittelt die DBV speziell für Senioren Dienstleistungen, die zum Erhalt der selbstständigen Lebensführung beitragen, z. B. Beschaffung von Hilfsmitteln oder Medikamentenkonzentration.

Die Vorteile der Absicherung mit den Pflegevorsorgetarifen Flex und FamilyFit

- Umfassende Möglichkeiten, von der Basisabsicherung bis zur umfassenden Lösung.
- Sie können über das ausbezahlte Geld frei verfügen.
- Es gibt keine Wartezeiten.
- Bei Eintritt eines Pflegefalls werden Sie bereits ab Pflegestufe I von der Beitragszahlung befreit.

Soforthilfe im Erstfall: Pflegevorsorge Akut

Tritt ein Pflegefall ein, wird oft mehr als nur finanzielle Unterstützung benötigt. Plötzlich stehen dringende Entscheidungen an und es gibt eine Menge zu beachten und zu organisieren. Um all dies nicht allein bewältigen zu müssen, bietet die DBV mit Pflegevorsorge Akut praktische Soforthilfe. Mit der 24-Stunden-Hotline können Sie hilfreiche Serviceleistungen in Anspruch nehmen, z. B.:

- Beratung und Hilfe bei Beantragung/Einstufung in die richtige Pflegestufe oder zur pflegerechten Ausstattung der Wohnung.
- Versorgungssicherheit durch Vermittlung eines Platzes in einem zertifizierten Pflegeheim bzw. eines qualifizierten Pflegedienstes im Versicherungsfall innerhalb von 24 Stunden.
- Praktische Alltagshilfen und Kostenerstattung für 3 Monate von insgesamt 2.500 EUR.

Exklusiver Vorteil dank Mitgliedschaft.

- 3 % Beitragsnachlass.*

*tarifabhängig

BOXplus und BOXplus Aktiv: Sicherheit, die sich ein Leben lang Ihren Wünschen anpasst.

Sie suchen einen Versicherungsschutz, auf den Sie sich wirklich verlassen können? Und der sich Ihrer aktuellen Lebenssituation immer wieder neu anpasst? Dann entscheiden Sie sich jetzt für BOXplus – das Spitzenprodukt der DBV Deutsche Beamtenversicherung AG für den öffentlichen Dienst – und profitieren Sie von maßgeschneiderten Versicherungslösungen sowie 3 % Nachlass auf den Beitrag.

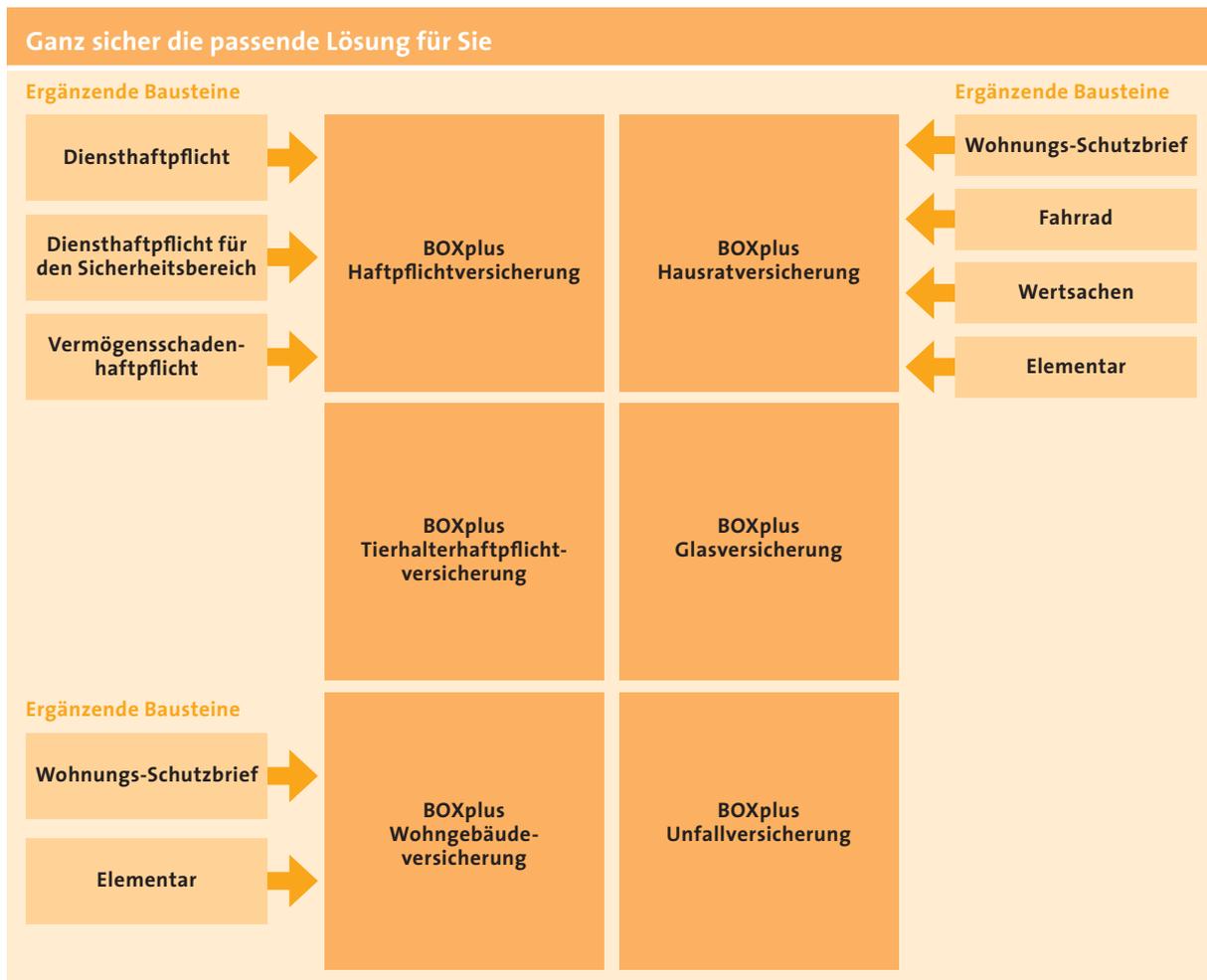
Darüber hinaus bietet BOXplus Aktiv für alle ab 55 Jahren attraktive maßgeschneiderte Leistungen an, wie z. B. eine Unfallversicherung mit Hilfeleistungen nach einem Unfall und vieles mehr.

Mehr Leistung – weniger Beitrag

Entscheiden Sie sich für zwei oder mehr Versicherungen aus der „BOXplus Familie“, bedanken wir uns für Ihr Vertrauen mit attraktiven Nachlässen.

- 2 Versicherungen mit 10 % Nachlass.
- 3 Versicherungen mit 15 % Nachlass.
- 4 und mehr Versicherungen mit 20 % Nachlass.

Der Nachlass für die Unfallversicherung der „BOXplus Familie“ ist sogar doppelt so hoch.



Machen Sie Ihren Schutz komplett mit der Rechtsschutz-Versicherung von ROLAND.

BOXplus: Sicherheit nach Maß: von Extra bis Basis.

BOXplus bietet Ihnen die Absicherung, die zu Ihrem Leben passt: vom speziellen Versicherungsschutz der Haftpflicht- bis zur Hausratversicherung und von der Unfall- bis zur Wohngebäudeversicherung. Ganz nach Bedarf legen Sie fest, mit welchem Maß an Sicherheit und Service jede einzelne Ihrer BOXplus Versicherungen ausgestattet sein soll.

Wählen Sie zwischen Extra, Standard und Basis

- **Extra** ist Ihre optimale Absicherung mit einem fairen Preis-Leistungs-Verhältnis.
- **Standard** steht für Versicherungsschutz mit zusätzlichen Vorteilen.
- **Basis** bietet den unverzichtbaren Grundschutz.

Veränderungen in Ihrem Leben sind bei BOXplus versichert: der Vorsorgeschutz

Das Leben ändert sich. Doch die DBV ist immer an Ihrer Seite und sichert Sie mit BOXplus in jeder Phase optimal ab. Ziehen Sie z. B. in eine größere Wohnung, zahlen Sie bis zum Ende des Versicherungsjahres weiterhin Ihren gewohnten Beitrag und haben bereits Versicherungsschutz für Ihre größere Wohnung. Die Information über Ihren Umzug teilen Sie uns einfach mit dem jährlichen BOXplus Kundenanschreiben mit. Erst für das folgende Versicherungsjahr passen wir dann Ihren Beitrag an.

Bei Schadenfreiheit sinkt Ihr Selbstbehalt

Viele Versicherungen der „BOXplus Familie“ können Sie mit einem Selbstbehalt von 200 EUR abschließen und dadurch Ihren Beitrag weiter absenken. Bleiben Sie ein Jahr lang schadenfrei, reduziert sich Ihr Selbstbehalt auf 100 EUR und sinkt nach einem weiteren schadenfreien Jahr auf 0 EUR.

Exklusiver Vorteil dank Mitgliedschaft.

- 3 % Nachlass auf den Beitrag.



Das dbb vorsorgewerk: Unser Angebot für Sie im Überblick.

- Vorsorge
- Gesundheit und Pflege
- Versichern
- Bausparen
- Baufinanzierung & Darlehen
- Geldanlage
- Konto & Karten

**Bei Fragen helfen wir Ihnen gerne weiter.
Anruf genügt.**

dbb vorsorgewerk GmbH

Friedrichstraße 165
10117 Berlin

Service-Telefon: 030 40 81 64 44

www.dbb-vorsorgewerk.de
vorsorgewerk@dbb.de



**dbb
vorsorgewerk**
günstig • fair • nah

**% Immer ein
Vorteil mehr!**